



POLÍCIA

NOVINY ODBOROVÉHO ZVÄZU POLÍCIE V SR

ROČNÍK XXIX



ČÍSLO 6



JÚN 2019

V čísle:

- Načo sú v polícii odbory? s.2-3
- Perom podpredsedu P. Paračka s.4
- Spišské Vlachy: hotovo! s.5
- 70. výročie policajnej kynológie s.6
- Z vestníka PPZ s.8

Vyššie 330 zamestnancov MV SR na ubytovni malo byť tri mesiace bez teplej vody...

Po úvodnom šoku napokon pozitívna reakcia

Začiatkom júna sa na všetkých vchodových dverách do ubytovne MV SR na Bulharskej ulici v Bratislave /Trnávka/ objavil oznam o začatí rekonštrukcie centrálnej kotolne od 10 júna, ktorá potrvá tri mesiace. Počas tejto doby nebude ubytovaným tiecť z kohútikov teplá voda...

Oznam vyvolal šok. Prespávať na ubytovni bez teplej vody - to by sa asi nepáčilo ani jednému z ubytovaných policajtov po 12-hodinových službách v uliciach hlavného mesta. A celé tri mesiace!?

Pochybnosti...

V dvoch šesťposchodových budovách je aktuálne ubytovaných 334 príslušníkov PZ a zamestnancov MV. Laicky sme si kládli otázky: Musí byť tá odstávka taká dlhá? Nie sú tri mesiace na rekonštrukciu jednej kotolne priveľa, ak sa - podľa našich informácií - v projekte neráta s výmenou rozvodov, stúpačiek ani samotných radiátorov, len samotných kotlov s príslušenstvom?

S našimi pochybnosťami sme sa obrátili na kompetentných z bratislavského Centra podpory SR. Sprvoti nás ubezpečovali, že

tri mesiace sú pre rekonštrukciu takého rozsahu optimálnou, vecne podloženou, teda nutnou dobou. Dostali sme aj pozvanie na kontrolný deň, ktorý sa za účasti všetkých zainteresovaných uskutočnil vo štvrtok 13. júna.

Spolu s podpredsedom OZP Pavlom Paračkom sme tak na vlastné oči videli, že vo veľkom objekte kotolne sa staré plynové kotle zásluhou paličov menia doslova z hodiny na hodinu na hromady šrotu. Tu už naozaj nemá čo zohrievať vodu pre ubytovaných... Po kompletom vypratání firma zmontuje plne automatizovanú modernú kotolňu, ktorá bude teplom a teplou vodou zásobovať dva objekty ubytovne i vedľajšiu menšiu budovu, patriacu rezortu. Len vydržať! Tak by sa mal ukončiť proces, ktorý začal, verte

či nie, vyhlásením verejnej súťaže na dodávateľa rekonštrukcie tejto kotolne v roku 2014...

potvrdila, čo sme sa už predtým v náznakoch dozvedeli: centrum v snahe vyjsť ubytovaným v ústrety

SR, a tak zásluhou navýšenia finančných prostriedkov pre celú akciu môžu montéri nainštalovať

dva operatívne zakúpené menšie „kottlíky“, ktoré budú ubytovaným dodávať teplú vodu do kohútikov dovtedy, kým nebude spustená do prevádzky celá nová kotolňa, čo by sa malo stať ešte pred začiatkom vykurovacieho obdobia. A čo je najpodstatnejšie: dodávateľ si trúfa malé zdroje spustiť do prevádzky už do dvoch týždňov!

Pochvala!

Nuž, byť bez teplej vody dva týždne alebo tri mesiace - to je naozaj rozdiel. Výborne! Ak bývajú

centrá podpory i sama sekcia hnuteľného a nehnuteľného majetku MV SR často predmetom (Pokračovanie na strane 2)



Ubytovňa na Bulharskej ulici v Bratislave

Veľmi dobrá správa...

Vzápätí nám však Ing. Mária Kurucová z oddelenia nehnuteľností Centra podpory Bratislava

hľadalo spôsob, ako dobu odstávky skrátiť. Pre svoj návrh našlo pochopenie aj na sekcii hnuteľného a nehnuteľného majetku MV

Na aktuálne témy s predsedom OZP v SR Viktorom Kissom

Opäť problémy s výstrojnými súčiastkami...

Každý pracovný deň prinesie v živote členov vedenia OZP v SR nové podnety a problémy, málokto z nich sa však dá za deň vyriešiť... Na aktuálne témy sme sa pýtali predsedu OZP v SR Viktora Kissu

● Hladinu aj medzi policajtmí rozbúrila návrh rezortu obrany na plošné zvýšenie plátov vojakov o 300 eur ešte v tomto roku. Viackrát sme sa už tejto téme venovali, následne sa však - najmä po ubezpečeniach predsedu vlády - zdala byť „zažehnaná“. Ale nedávno vláda svojím uznesením č. 250/2019 schválila „Konceptiu manažmentu vojenského personálu Ozborených síl Slovenskej republiky“, ktorá takisto obsahuje zmienku o „výraznom zvýšení peňažných náležitostí profesionálnych vojakov už v roku 2019“. IO koncepcii píše podpredseda OZP Pavol Paračka na inom mieste - pozn.red./ Tak existuje ešte toto riziko?

Myslím si, že nie, podľa mojich informácií rezort obrany svoj návrh nemá v tomto roku pokrytý financiami v zmysle rozpočtových pravidiel, pravdepodobne to bude

téma na rokovania o návrhu rozpočtu na rok 2020. Zaujímavejšie bolo pre nás riešenie 13. platu, s ktorým takisto začalo ministerstvo obrany, pretože to vojaci mali legislatívne ošetrené, policajti však nie. Musím vysloviť veľké uznanie našej pani ministerke Sakovej, ktorá vyvinula veľké úsilie, aby policajti s 13. platmi nezaostali za vojakmi. Išlo o neštandardné riešenie, ale s pozitívnym výsledkom. Budeme otázke 13. a 14. plátov venovať pozornosť, pretože táto forma je evidentne výhodná aj pre zamestnávateľa, len ju pri nejakej vhodnej príležitosti musíme ešte lepšie legislatívne upraviť.

● Príplatky za nerovnomernosť?

V tomto prípade môžeme hovoriť o zamrznutej otázke, bolo by k tomu potrebné navýšiť mzdové prostriedky a v tejto chvíli sa nič nedeje. Určite však nie sme za to,

aby sa príplatky odoberali tým, čo ich majú priznané.

● Ešte finančný háčik - príplatok za prácu v škodlivom prostredí pre občianskych zamestnancov, znepokojení sú najmä zamestnanci migračného úradu a KEU...

Celú situáciu vyvolal od nového roka zákon o pracovnej zdravotnej službe, ktorý o. i. prináša



V. Kiss

definovanie všetkých druhov pracovných zdravotných rizík. Týmto faktormi sú podľa zákona: hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie, elektromagnetické žiarenie, ultrafialové žiarenie, infračervené žiarenie, laserové žiarenie, záťaž teplom,

záťaž chladom, chemický faktor, karcinogénny a mutagénny faktor, biologický faktor, fyzická záťaž pri práci, psychická pracovná záťaž, zvýšený tlak vzduchu. Kým aj v našich podmienkach je väčšina faktorov rôznymi prístrojmi merateľná, najväčším problémom je biologický faktor. Mali sme na túto tému veľké rezortné stretnutie, podrobný odborný výklad nám poskytla MUDr. Jarmila Pertináčová, PhD. Voči mnohým rizikám tohto druhu sú zamestnanci očkovani, v iných prípadoch sa ani hygienikom nezdá byť riziko nejaké veľké, resp. je malá pravdepodobnosť jeho vzniku a dá sa proti nemu viacerými spôsobmi chrániť. Dôsledok ale bol, že sa od 2. januára 2019 museli odobrať príplatky v II. kategórii, prehodnotiť sa musia všetky pracoviská - nejde pritom len o MV SR, účinok zákona je plošný. Hľadali sa rôzne formy kompenzácie, určite sme za to, aby sa aj tento problém vyriešil tak, aby ani občianski zamestnanci neprichádzali o financie.

● V aprílovom vydaní nášho mesačníka sme zverejnili prípad policajta zo skráteného vyšetřovania, ktorý za plnenie si

služobných povinností čelil občianskej žalobe obvineného. Pýtali sme sa ministerstva, či by v takýchto prípadoch, ak sa policajt ničím neprevinil, mohol dostať právnu ochranu po služobnej línii, teda od ministerstva?

Hovoril som aj na túto tému s generálnym riaditeľom personálnej sekcie MV SR pánom Nociarom, konštatoval, že je to asi prvý prípad tohto druhu, že bola podaná žaloba na policajta, nie na služobný úrad. Ale potvrdil nám, že v zásade by v takýchto prípadoch právnej pomoci zo strany zamestnávateľa nemalo nič brániť, len to treba ošetriť v nejakom predpise, prípadne dodatkom v kolektívnej zmluve, čo sa mi celkom pozdávalo.

● Máme tu ešte jeden, asi oveľa závažnejší problém: škoda spôsobená zamestnávateľovi. Policajti musí zaplatiť každú jednu spôsobenú škodu aj v mnohých sporných prípadoch. Pravda, máme tu poistky, ale ide mi o prípady, kedy vysoký štátny úradník spôsobí škodu ministerstvu svojím rozhodnutím. Napríklad tak, že povyha- (Pokračovanie na strane 2)

Opäť problémy s výstrojnými súčiastkami...

(Pokračovanie zo strany 1)

dzuje ľudí zo zamestnania, ľudia sa bránia na súdoch, mnohé spory vyhrajú, rezort potom musí zaplatiť zamestnancovi ušlú mzdu aj s úrokami - aj po rokoch. To už nie sú malé sumy! Ale neviem o tom, že by trebárs nejakého riaditeľa za spôsobenú škodu potrestali a musel ju nahradiť. Nanajvýš ho preradia na nejaký iný post v rámci rezortu alebo z neho odíde...

Sú známe prípady tohto druhu, zdá sa mi, že celý ten problém nie je dostatočne legislatívne ošetrovaný. Disciplinárne potrestať úrad-

níka je možné len do dvoch rokov, ale spôsobenú škodu je možné vymáhať od neho aj dlhé roky. Medzitým však z rezortu väčšinou odíde, sú to komplikované procesy. Najhoršie je, že takéto rozhodnutia robia vysokí štátni úradníci, hoci vedia, že ich rozhodnutie je nezákonné, v rozpore so zákonom o štátnej službe a je súdne napadnuteľné. Povedia si, však čo, to už bude po voľbách a ja tu aj tak nebudem, ale teraz sem potrebujem dostať svojich ľudí za každú cenu... Je to problém, ktorý treba dotiahnuť ráznejšie. Iná cesta, ako súdna, vlastne pre zamestnanca neexistuje. Ako je

známe, odbory aj v takýchto prípadoch poskytujú právnu ochranu.

• Vaše postrehy v iných oblastiach?

Rokoval som nedávno s generálnou riaditeľkou sekcie hnuťelného a nehnuťelného majetku MV SR pani Boďovou, apeloval som na doriešenie rekonštrukcie ubytovacieho bloku B našej školy v Pezinku, všetci vieme, že stav je tam veľmi dlho katastrofálny. Všetko je to o peniazoch, dostal som prísľub, že na ďalší beh by už mohla byť dokončená rekonštrukcia poschodia, čo je plus 44 postelí. Vznikol tiež problém s polo-

košľami a nohavicami v najbežnejších veľkostiach, niet ich, sú už len pre novoprijímaných policajtov. Ako sa ukázalo, dodávky sa už minuli, znova sme v štádiu verejnej súťaže, kde vznikla námietka, tú rieši ešte Rada pre verejné obstarávanie ako odvolací orgán nad úradom pre verejné obstarávanie, prosto časové sklzy. Z toho, čo som sa dozvedel, najbližšie dodávky možno očakávať o štyri mesiace - to je predpoklad. Viem ale, že sa už ráta aj s košľami s dlhými rukávami, je o ne záujem. Nuž a ďalší problém je ubytovanie aj v Bratislave. V nových priestoroch bývalého školského

strediska sa majú ešte porobiť nejaké drobné úpravy, aby sa sem mohli presťahovať ľudia zo Saratovskej. Tá budova sa teda vyprázdni a jej ďalší osud je neistý. Isté však je, že v Bratislave nemáme nijakú použiteľnú rezervu na ubytovanie a stále platí, že vlastne všetky ubytovne MV SR na Slovensku sú viac menej vybavené veľmi jednoducho. Aj na stránkach mesačníka sme už spomínali, ako policajtom chýba v ubytovniach najmä Wifi spojenie. Nie je to vôbec drahé, aj pre mňa je nepochopiteľné, že to centrá podpory nevedia zrealizovať.

Zhovárал sa Peter Ondera

Po úvodnom šoku napokon pozitívna reakcia

(Pokračovanie zo strany 1)

kritiky aj v našom mesačníku, tento raz si za ústretovosť voči ubytovaným zamestnancom a najmä za rýchlosť nájdenia východiska

naozaj zaslúžia našu veľkú pochvalu!

Peter Ondera
Snímky autor

Oznamujeme všetkým ubytovaným, že od 10. 06. 2019 bude v objekte prebiehať celková rekonštrukcia kotolne.

Z toho dôvodu bude prerušená dodávka teplej vody po celú dobu rekonštrukcie. Predpokladaný termín ukončenia realizácie je 3 mesiace. Realizácia rekonštrukcie sa nedá zabezpečiť bez odstavenia teplej vody.

Ďakujeme za pochopenie

30. 05. 2019



Zo starej kotolne už neostalo takmer nič

S predsedom ZO OZP na Strednej odbornej škole PZ v Košiciach Danielom Čukalovským na tému: Načo sú v polícii odbory?

Medzi mladými ľuďmi - mladých policajtov nevnímajú - sa často vedú diskusie o tom, načo sú vlastne odbory, aký má význam stať sa ich členom, čo od odborov možno očakávať, čo budú mať z členstva. A mnohí diskutéri sa zhodnú v tom, že ziskávať mladých do radov odborárov aj medzi policajmi nie je jednoduché. Na túto tému sme sa rozprávali aj s Danielom Čukalovským, „bojarom“ a predsedom základnej organizácie OZP na Strednej odbornej škole PZ v Košiciach.

• Ste v služobnom pomere príslušníka PZ od roku 1992, pôsobili ste na „pohotovákú“, potom ste prešli na košickú „Sošku“ ako učiteľ bojovej prípravy, od roku 2008 tu vediete odborovú organizáciu. Stále ste obklopený mladými, začínajúcimi policajmi. Ako vnímate existenciu odborov v polícii?

Vstúpil som do odborov už na pohotovostnom policajnom útvere, boli to časy, kedy sme po služobnej línii boli neustále atakovaní rôznymi krivdami, nepravosťami, nadriadení na nás len nakladali povinnosti, roboty bolo neúrekom a po zákroku pod jednotným velením osobná zodpovednosť. Už tu som zistil, že jediná šanca,

ako sa brániť skrivodlivostiam nadriadených, je cez odbory, pretože je nás viac a ako organizovaná sila sa vieme aj účinnejšie ozvať. V tom vidím hlavný význam existencie odborov vo všeobecnosti - a platí to aj u nás, v polícii. Odbory sa vedia zastáť človeka, ak sa mu deje krivda. Je dôležité, aby ľudia túto oporu cítili, aby vedeli, že sa majú na koho obrátiť. Základná úloha odborov je teda viesť sa zastáť ľudí a účinne brániť spoločné záujmy zamestnancov - v našom prípade sú osobitne dôležité sociálne istoty.

• Policajná škola je liaheň, poschádzajú sa do nej mladí ľudia z rôznych kútov, každý z nich už dovtedy prešiel svojou

škoolou života, má iné skúsenosti, iné predstavy... Ako s nimi pracovať?

Mne sa osvedčilo byť maximálne pozorný k ich potrebám, naučiť sa počúvať, vnímať, čo ich trápi, čo potrebujú. Svojho času sa na škole zaviedli testy už po mesiaci školy, ak študent neurobil opravné skúšky, musel zo školy odísť. Prišiel som za najmladšími s návrhom, že im pomôžem pri získavaní fyzickej kondície či v inom, aby ten základný modul zvládli, trávil som s nimi pri tréningoch veľa voľného času, po večeroch sme cvičili, rozprávali sme sa, nabádal som

ich, aby urobili maximum. Nikoho som neodmietol. A oni zasa videli, že mi záleží na nich. Dnes je do-

ba naozaj iná, ako bola v roku 1992, mladí rýchlejšie získavajú skúsenosti, mnohí pracovali pár

rokov v zahraničí a keď sme začali brať poslucháčov až od 21 rokov a starších, je to veľmi cítiť, mnohí sa chcú už usadiť, majú určité sociálne zázemie domova, ale my ich po škole vyháname na druhý koniec Slovenska, do Bratislavy a okolia, mnohí radšej utiekli. O to bolo dôležitejšie hovoriť s nimi, dbať, aby sa im splnili predstavy. Netreba na to manažérov ani štáby poradcov, len ľudí, ktorí sú ochotní počúvať a sú schopní aj pomôcť. Uveria ti, keď vidia, že im pomáhaš, že sa o to aspoň snažíš.

• Odborový predák to nemá vždy na pracovisku na ružičku ustlané, je prirodzenou opozíciou služobnému vedeniu, často (Pokračovanie na strane 3)



Daniel Čukalovský

Načo sú v polícii odbory?

(Pokračovanie zo strany 2)
je však medzi dvoma kameňmi - zospodu tlačí odborárska členská základňa, zvrchu nadriadení. Neraz neľahké postavenie...

Každý manažér má svoje vízie i predstavu, ako ich dosiahnuť. Sú typy, ktoré si do riadenia nedajú rozprávať, iní sú zasa ochotní počúvať. Niekedy je dobré viac počúvať, pretože je potom menej konfrontácií, ktoré berú energiu. Dialóg zasa posúva veci vpred. Je dobré, ak je vedenie pracovného kolektívu zostavené zo šikovných, skúsených a schopných ľudí, ktorí spolu dokážu komunikovať a nachádzať spoločné východiská. Potom sa aj odborovým predákom ľahšie dýcha a spoločnými silami sa dá viac dosiahnuť. My máme množstvo takých skúseností. V roku 2014 sme už s úrnom potrebovali nové informačné systémy, po služobnej línii sa nám veľmi nedarilo, ale vedenie odborov zapojilo svoje páky a do školy nám onedlho prišlo 40 nových počítačov. Odvtedy mám jeden z nich aj ja na stole. Možno sa už medzitým inde obmieňali, ale u nás v škole fungujú odvtedy. Iný príklad: potrebovali sme rôzne didaktické pomôcky, aj auto na výcvikové účely. Cez vedenie školy sme prosili, žiadali, nič. Vtedajší predseda OZP Marián Magdoško sa ujal veci a po nejakom čase telefonoval, že Octávia je už na ceste, na výcvikové účely poslúži. V našej praxi, myslím naše služobné vedenie i našu odborovú orga-

nizáciu, neraz suplujeme centrum podpory, taká je realita. Dôležité je vnímať potreby ľudí. My sme mali problém s malými kapacitami na posilňovanie, sťažovali sa študenti, že nemajú kde cvičiť, z ich plátov predsa nemôžu stále kupovať permanentky do fitka. Tak sme im z nášho odborového účtu za pár stoviek eur kúpili veľkú hrazdu, a závesný posilňovací systém TRX na posilňovanie tela vlastnou hmotnosťou, slúži to všetkým. Ale myslím si, že takúto pomoc ľudia vnímajú a ak im niečo začneme rozprávať, veria nám.

● **Spomínam si, že na rade predsedov ste niekedy v roku 2016 hovorili o tom, že máte v škole pripravovať policajtov pre prax, ale študenti osem mesiacov cvičia streľbu z pištoľí vz. 82, hoci útvary už dostávajú glocky...**

Bolo to absurdné, osem mesiacov sme fakt strieľali len 82-kami, do školy sme dostali desať glockov, v samom závere školy sa študentom robilo preškolenie, na strelnici bolo cca 50 poslucháčov a krátky čas na oboznámenie sa s novou zbraňou, mohli si len zastrieľať z glocku. O získaní nejakých návykov sa nedalo ani hovoriť. Tak som ten problém otvoril v prítomnosti vtedajšieho ministra Kaliňáka a pomohlo, v priebehu roka 2017 sme dostali toľko glockov, koľko sme potrebovali. To všetko sú príklady, kde si myslím, že odbory pomohli odstrániť problém. Nikdy to ale nie je o jednom

človeku, sme zväz, ktorý musí mať svoju silu. Mohol by som o tom ešte dlho hovoriť. Prišiel rok 2018, zaviedlo sa individuálne hodnotenie študentov tzv. „hodnotiaci systém pre top 20 poslucháčov“ a neľahká cesta do „top 20“ podľa počtu získaných bodov. Na dokreslenie vysvetlím: vo vstupnom module v prvom mesiaci štúdia mohol poslucháč získať max. 180 bodov. A znova vznikol problém.

● **Otázka nastavenia kritérií?**

Presne tak. Poslucháči, ktorí sa učili a mali komplexne výborné výsledky, počas prvého mesiaca získali 170 až 180 bodov. No boli i poslucháči, ktorým stačilo trebárs spraviť službu cez víkend, nejaká pochvala k tomu a už mal 150 bodov. Jasné, že iným sa to videlo nespravodlivé, ak niekto prišiel ľahko k bodom. Poukázali sme na to, snažili sme sa skrivosťivosť odstrániť a ľudia takéto veci vnímajú. Zapojili sme sa napr. aj do riešenia problémov jednotlivcov, ktorí sa síce pri hodnotení ocitli v prvej dvadsiatke najlepších študentov, ale aj tak sa nedostali slúžiť tam, kde si sami vybrali - hoci im to bolo sľúbené. Dosiahli sme nápravu - až na malé výnimky. Ide vždy o to - veľa nekecať, ale usilovať sa veci zlepšiť.

● **Je to o dôvere?**

Potom, keď sa pred nich postavíte a vysvetľujete im, ako sú odbory dôležité napr. pre zachovanie sociálnych istôt, ktoré sa pravicová vláda pokúšala zlikvidovať, sú ochotní vstúpiť do odbo-

rov. Prízvukujeme im, že odbory si všimajú ich problémy a že spoločne dokážeme lepšie participovať na zlepšovaní sociálnych podmienok i pracovného prostredia. Naozaj sa v tomto smere usilujeme, azda je vidieť aj výsledok: mal som teraz niekoľko školských behov za sebou, z ktorých odchádzalo do útvarov okolo 90 percent členov OZP.

● **Tie prechody, to je niekedy dosť citlivé obdobie, nemálo členov sa nám po prechode k materskému útvaru strácalo...**

Aj ja som sa s tým stretol, volali mi bývalí študenti, že v útvaru sa o nich nikto nezaujíma, ani nevedia, kto je u nich predák... Tak som telefonoval, usmerňoval, nabádal predsedov, aby sa o nováčikov viac starali. Komplikácia je aj v tom, že mnohí sú vzápätí z útvaru odvelení napr. do Košíc alebo mimo útvar, na ktorý boli rozkazom zo školy vyradení, riešime tieto prechody s odborovou centrárou, so Zuzanou Zedkovou. Dôležitá je spätná väzba, ľudia musia mať stále pocit, že nám nie sú ľahostajní, že nám záleží na každom jednom členovi.

● **Služobne ste „bojar“, nedá mi nespomenúť nedávny prípad policajnej streľby na Obchodnej ulici v Bratislave, viem, že podobné prípady sledujete s profesionálnym, pedagogickým záujmom...**

Samozrejme. Stiahol som si všetky dostupné videozáznamy, hoci ani to sa nevyrovná, ak ste priamo na mieste činu. Po vojne

je každý generál, vraví sa, ale ja už dlho aj na odborovej pôde upozorňujem, že potrebujeme radikálne zlepšiť vybavenosť policajtov prvého kontaktu neletálnymi zbraňami. Glock je síce výborná zbraň, ale nie na použitie medzi množstvom ľudí v centrárach miest. Obchodná, to bol modelový príklad pre použitie neletálneho paralyzujúceho prostriedku. Napr. paralyzujúceho spreja, typ Prúd, NIE aerosol (zafúka vietor a plačú všetci okolo), ale i úder teleskopickým obuškom či výstrel z taseru mohol problém vyriešiť bez použitia ostrej strelné zbrane. Zdalo sa, že policajti, ktorých sme videli, nemali na výber, aký donucovací prostriedok použijú proti šialencovi s nožom. Mnohé jednotky tieto neletálne prostriedky majú, to je fajn, ale musia ich mať policajti prvého kontaktu, pretože sú väčšinou prví na mieste a časom nemôžu čakať, kým pride niekto iný, lepšie vybavený. Celý tento problém je znásobený tým, že sa nám aj v hliadkach prvého kontaktu množia ženy, preto je potrebné sústrediť sa v nákupe viac na bezkontaktné paralyzujúce prostriedky. Hádám už nikoho netreba presviedčať o ich potrebe, je aj dostatok skúseností zo zahraničia. Aj naši policajti musia mať k dispozícii všetko, čo je potrebné pre profesionálny, efektívny zá-

Zhovárал sa Peter Ondera

Po uzávierke dopravných súťaží „Superchodec“ a „Hľadá sa dopravný expert“

Prezídium Policajného zboru slúži ku cti, že venuje veľkú pozornosť prevencii a dopravnej výchove našincov od útleho detstva až po seniorov. Dôkazom sú aj dva nápadité projekty, ktoré prezídium spustilo v marci: je to akcia „Superchodec“ a súťaž „Hľadá sa dopravný expert“. Informovali sme aj v našom mesačníku, že súťaž Superchodec je určená pre materské školy a nižšie triedy základných škôl.

Ako pri vyhlásení akcie priblížil viceprezident PZ Robert Bozalka, úlohou detí, jednotlivcov i škol-

du chodcov prispievajú k bezpečnosti premávky. Polícia vyberie troch výhercov, ktorí pre svoju



Deti zo Základnej školy Ing. O. Kozucha v Spišskej Novej Vsi

ských kolektívov, je poslať do 12. mája na prezídium fotografie, prezentácie, videá i skutočné príbehy o tom, ako zo svojho pohľa-

triedu vyhrajú návštevu policajtov s najrýchlejšími autami a balíčky reflexných prvkov.

Druhý preventívny projekt Hľa-

dá sa dopravný expert bol určený pre tínedžerov na strednom stupni školstva, účastníci majú vypracovať a poslať na prezídium konkrétne projekty, čo by chceli urobiť pre zlepšenie dopravnej bezpečnosti tam, kde žijú. Policajný zbor v spolupráci so Slovenskou komorou výcvikových zariadení autoškôl zabezpečí pre troch výhercov vodičský kurz úplne zadarmo.

Povzbudivý ohlas

Po uzávierke súťaže sme sa vybrali na Prezídium PZ zistiť, s akým ohlasom sa obe súťaže stretli v teréne, na školách a v školách. Mjr. PhDr. Tomáš Vrábel, vedúci oddelenia bezpečnosti cestnej premávky a dopravných nehôd na odbore dopravnej polície PPZ nám potvrdil, že akcie sa stretli s úspechom, do každej súťaže prišla viac ako stovka príspevkov od jednotlivcov či celých kolektívov. Povedal nám, že medzi najmladšími dominovali materské školy, ale prihlásili sa aj školské kolektívy, ukázali, ako sa učia byť dobrými, disciplinovanými chodcami, ako používajú reflexné vesty, chodia po uliciach s doprovodom vybaveným terčikom, či ako idú cez priechody a ako sa musia pohybovať tam, kde nie je chodník. Poslali veľké množstvo fotografií, prezentácií, ba i videí, na ktorých deti rozprá-

vajú, že musia byť v aute pripútané a aké sú ich povinnosti chodcov. Major Vrábel ocenil vynachádzavosť detvákov, originalnosť spracovania projektov a napokon i entuziazmus učiteľov. Podobne milým prekvapením bola pre hlavného iniciátora týchto súťaží aj účasť množstva stredoškôlkov v projekte Hľadá sa dopravný expert, keď sa študenti dokázali pozrieť na dopravné problémy v ich meste či obci vlastnými očami, navrhli, čo konkrétne, v ktorej lokalite, na ktorej ulici by bolo potrebné niečo zmeniť, aby sa zmenšilo riziko vzniku dopravných nehôd a zvýšila sa bezpečnosť cestnej premávky. Ako zdôraznil mjr. Vrábel, mnohé projekty už niesli v sebe prístupy dopravného inžinierstva, študenti navrhovali, kde by bolo potrebné obmedziť rýchlosť či pridať dopravné značenie, kde vidia rizikové miesta v dopravnej infraštruktúre, kde by umiestili retardéry, kde by nainštalovali kamery, kde by bol užitočný priechod pre chodcov alebo čo podľa nich treba zmeniť v osnovách autoškôl, aby lepšie pripravili budúcich vodičov. Poslali veľké množstvo fotografií, prezentácií, videí, písomných projektov, plánov i mapiek. Major Vrábel ozrejmil, že výberová komisia najvyššie hod-

notila projekty, ktoré boli aj v našich podmienkach realizovateľné, tie aj posunuli ako podnet dopravným inžinierom v daných lokalitách. Podľa jeho slov na viacerých prácach bolo vidieť, že študenti poznajú aj situáciu v iných vyspelých krajinách, navrhovali opatrenia, ktoré si všimli trebárs počas dovolenky s rodičmi v zahraničí.

Výhercovia súťaže „Superchodec“:

- ZŠ, Nám. Konkolyho - Thege č. 2, Hurbanovo (žiaci 1 až 4 ročníka)
- ZŠ, Nám. Štefana Kluberta 10, Levoča
- ZŠ, Nesvady (3. A trieda).

Výhercovia súťaže „Hľadá sa dopravný expert“:

- Alex Ferko, Košice
 - Lukáš Paulovič, Nitra
 - Jozef Frenak, Humenné
- Ako sme sa dozvedeli, popri aktuálnej spustenej preventívnej akcii, ktorá upozorňuje rodičov, aby nenechávali svoje deti v rozpálených autách, dopraváci pripravujú už nové projekty, zamerané trebárs na budúcich mladých vodičov, ktorí štatisticky spôsobujú najviac dopravných nehôd.

Chýba nám komplexný pohľad na budúcnosť Policajného zboru, armáda je svojou koncepciou o krok vpredu

Dňa 29. mája 2019 minister obrany Slovenskej republiky predložil na 158. schôdzu rokovania vlády materiál pod názvom „Koncepcia manažmentu vojenského personálu Ozbrojených síl Slovenskej republiky“, ktorý bol uznesením č. 250/2019 vládou Slovenskej republiky schválený.

Uvedená koncepcia podľa predkladacej správy nastavuje smerovanie implementácie bezpečnostnej, obrannej a vojenskej stratégie, Bielej knihy o obrane Slovenskej republiky a Dlhodobého plánu rozvoja obrany s dôrazom na výstavbu a rozvoj ozbrojených síl Slovenskej republiky s výhľadom do roku 2030 v oblasti vojenského personálu.

Vybral som iba niektoré state z uvedenej predkladacej správy:

„Potreba investícií do vojenského personálu je zdôvodnená plnením úloh, ktoré pre profesionálnych vojakov vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov, kladú vysoké nároky na ich psychickú odolnosť, fyzickú zdatnosť, profesionálnu odbornosť, bezúhonnosť a pripravenosť plniť povinnosti ustanovené príslušnými zákonmi pri obrane štátu tak v čase bezpečnosti, ako aj krízových situáciách vojenského i nevojenského charakteru. Profesionálni vojaci majú obmedzené niektoré ústavné práva, sú na nich kladené, i spoločensky očakávané, vysoké nároky, pričom pri výkone štátnej služby sa nepredpokladá zlyhanie ľudského faktora, a to ani v osobitne záta-

žových situáciách, pri ktorých môže dôjsť k ohrozeniu života alebo zdravia aj ich samých.“

„S cieľom pozdvihnúť štátnu službu profesionálnych vojakov na vyššiu kvalitatívnu úroveň, koncepcia rieši aj otázku nevyhnutnej transformácie systému odmeňovania profesionálnych vojakov, pričom kladie dôraz na to, že aj v oblasti ľudských zdrojov chce rozvíjať myšlienku hodnoty za peniaze. Pri nových riešeniach pritom vychádza z premisy, že prostriedky, ktoré investuje do vojenského personálu, nie sú prostriedky „len“ ministerstva obrany, ale sú to prostriedky čerpané z verejných zdrojov. Ministerstvo obrany plní celospoločensky prospešné úlohy na úseku obrany a bezpečnosti, ktoré mu štát zveril do pôsobnosti. Štát je ten, ktorý určuje hodnotu zabezpečenia obrany a bezpečnosti štátu nielen z hľadiska vyčlenených prostriedkov, ktoré môže ministerstvo obrany vynaložiť na modernizačné projekty, ale tiež z hľadiska prostriedkov, ktoré môže vynaložiť na vojenský personál. Vektory ovplyvňujúce zábery ministerstva obrany sú identifikované v procesoch zmien, na ktoré nadväzujú výstu-

py dávajúce odpovede na otázky, kam v oblasti vojenského personálu chceme ísť, kam sa chceme dopracovať a aké výsledky chceme v jednotlivých oblastiach dosahovať.“

„Ambíciou a cieľovým stavom koncepcie z hľadiska jej implementácie je v nadväznosti na prijaté strategické dokumenty po-



P. Paračka

stupne eliminovať a zastaviť pokračujúci výrazný pokles záujmu o štátnu službu profesionálneho vojaka, zvýšiť atraktivitu a konkurencieschopnosť vojenského povolania na trhu práce, udržať, stabilizovať, motivovať a stimulovať skúsených, vzdelaných, vycvičených a jazykovo pripravených profesionálnych vojakov. Zároveň zásadným kvalitatívnym a progresívnym spôsobom transformovať systém odmeňovania a vytvoríť

optimálne podmienky pre výkon štátnej služby profesionálnych vojakov.“

Okrem iných dôležitých bodov v tejto koncepcii je prioritne kladený dôraz na:

– výrazné zvýšenie peňažných náležitostí profesionálnych vojakov už v roku 2019, ktoré bude pokryté z prideleného rozpočtu rezortu obrany, a to cestou bezodkladného spracovania návrhu zákona, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 281/2015 Z. z. o štátnej službe profesionálnych vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

– spracovanie nového zákona o štátnej službe profesionálnych vojakov upravujúcich štátnu službu profesionálnych vojakov a právne vzťahy, ktoré súvisia so vznikom, priebehom a skončením služobného pomeru,

– zvýšenie kvality vzdelávania a prípravy profesionálnych vojakov,

– zvýšenie úrovne sociálneho, zdravotného, materiálneho zabezpečenia a kvality života profesionálnych vojakov a ich rodiny.

Ide o o ďalší odborné a analyticky komplexne spracovaný materiál zo strany ozbrojených síl, ktorý sa zaoberá stabilizáciou, profesionalizáciou a zvyšovaním prirodzeného statusu príslušníkov. Vyčítať niečo spracovateľom tohto materiálu by bolo pokrytecké. V tejto chvíli môžeme iba závidieť odborne zdatných úradníkov ministerstva obrany, ktorí už od

roku 2017 predkladajú takéto materiály na rokovania vlády.

Na tomto dokumente je pozoruhodné aj to, že sa nezaobera iba samotnými príslušníkmi ozbrojených síl, ale aj ich rodinnými príslušníkmi.

V prílohách materiálu sú podrobne stanovené priority spolu s časovým horizontom a finančnými dopadmi.

Obdobne spracovaný materiál, týkajúci sa vnútornej bezpečnosti štátu, som márne hľadal aj na úrovni ministerstva vnútra či Policajného zboru. Rovnako, dodnes, takýto materiál nebol predložený Odborovému zväzu polície v Slovenskej republike. Našiel som ale Opatrenie ministra vnútra Slovenskej republiky na prípravu zmeny zákona o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru a na riešenie odmeňovania príslušníkov Policajného zboru č. 112 zo dňa 18. októbra 2016, ktorým je zriadený a vymenovaný riadiaci výbor, kde sú stanovené aj úlohy pre všetkých vymenovaných, avšak už som nenašiel jeho odpočet.

Po prečítaní tohto materiálu sa natíska otázka smerom k vrcholovým predstaviteľom Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a Prezídia Policajného zboru: „Dočkajú sa aj policajti takto spracovanej koncepcie?“

Pavol Paračka,
podpredseda OZP v SR

Celý predkladaný materiál nájdete na:

<https://rokovania.gov.sk/RVL/Material/23805/1>



s Luciou Spodníkovou, predsedníčkou základnej organizácie OZP Bratislava IV

Financie sú určite prioritou...

Bratislavské základné organizácie OZP pracujú v špecifických - z odborárskeho pohľadu sťažených - podmienkach. Ako sa dýcha odborárom v bratislavskej „štvorke“, na to sme sa opýtali predsedníčky základnej organizácie Lucie Spodníkovej.

● **Povedzte nám najprv niečo o sebe...**

Som ročník 1981, do Policajného zboru som nastúpila v roku 2006 na skrátené vyšetrovanie OO PZ v Karlovej Vsi, po siedmich rokoch som sa stala vyšetrovateľkou na OR PZ Bratislava IV a túto prácu robím doteraz.

● **Po odborovej línii?**

Do odborov som vstúpila na začiatku svojho pôsobenia v polícii, neskôr som sa stala podpredsedníčkou a po smrti našej predsedníčky Janky Polákovéj v roku 2015 som bola zvolená do funkcie predsedníčky. Viedem organizáciu, ktorá má okolo 75 členov. Ťažisko práce je asi v riešení služobných pracovných problémov, spoločných aktivít je pomenej, hlavné mesto a

okolie ponúka obyvateľom nepreberné množstvo voľnočasových aktivít, každý si vyberie podľa svojho gusta, je ťažké organizo-



L. Spodníková

vať niečo samostatne. Skôr vidím cestu spájania síl odborárov aj pri organizácii akcií trebárs pre deti.

Poviem to otvorene, veľa mladých policajtov tu v Bratislave veľmi nechápe význam pôsobenia odborov, neustále čelíme otázkam, čo za to, či sa to vyplatí, či sa mi vráti aspoň členské, ktoré dám - a tak podobne. To, čo odbory vybavujú, považujú mnohí kolegovia za samozrejmosť, nemajú pocit, že by sa v tomto smere museli aj oni angažovať. Dávali sme k Mikulášu

balíčky pre deti, teraz dávame peniažky, ako motivácia na vstup do odborov sa nám v poslednom čase osvedčili multišport karty, o tie je záujem, vážnym argumentom je aj právna ochrana. My sa usilujeme kolegom vysvetliť, že odbory majú hlavné poslanie chrániť zamestnancov proti svojvoľi nadriadených, bojovať za ich záujmy, za lepšie pracovné prostredie, aby mali ľudia istotu, že sa ich má kto zastáť. Ale, ako vravím, v našich podmienkach to nie je také jednoduché.

● **O bratislavskom policajnom prostredí je známe, že sa tu ľudia skôr spoliehajú na svo-**

jich známych či rodinných príslušníkov, na rôzne kontakty, než na odbory, každý tu niekoho má...

Niečo na tom bude...

● **Vzťahy so služobným vedením?**

Sme akceptovaní ako odborová organizácia, chodím na porady, členovia vedenia dokážu počúvať, čo hovoríme.

● **Pracovné prostredie? Obsadenosť tabuliek?**

Prostredím sa veľmi chváliť nemôžeme, aj u nás na vyšetrovačke máme trebárs úplne zničené linoleum, máme tlačiarne, na ktoré sa už ani nevyrobajú tonery, chýba modernizácia techniky, viac elektroniky - asi ako všade. Mala som monitor k počítaču, na ktorom už skoro nebolo nič vidieť, skákal obraz, menili sa farby... Bola som po operácii očí, tak som sa ponosovala. Tak mi povedali, aby som priniesla papier od očného lekára, že sa mi zhoršil zrak, potom že mi monitor vymenia... A vymenili. Asi tak. Nuž a čo sa týka obsadenosti - vyšetrovačka nemá problém, na obvodných oddeleniach PZ je to ale katastrofa - tak ako v celom Bratislavskom kraji. S funkčnosťou databáz a sietí je občas problém, mrznú, nabieha-

nie trvá prídlho. Vo všeobecnosti je technické vybavenie našich pracovísk veľmi vzdialené od ideálu.

● **Ako získať viac ľudí pre prácu v odboroch? Existuje univerzálny recept?**

Nefahká otázka. Financie sú určite prioritou, ľudí treba zaplatiť. Vydobili sme po desať percent nárast plátov v jednom i v druhom roku, ale ľudia to vnímajú tak, že je to naša povinnosť, a ešte sa opýtajú, prečo to nie je viac... Je v tom veľa subjektivismu, pravdou je aj to, že málo počujete od ľudí, v čom budú oni lepší, výkonnejší, kvalitnejší, ak dostanú pridané na platu.

● **Najväčšie pranie, keby ste mali v rukách neobmedzené finančné prostriedky a neobmedzenú právomoc, čo by ste urobili ako prvý?**

Určite zvyšovanie plátov, odpeňazí sa odvíjajú ostatné veci, aj naplnenosť stavov kvalitnými policajtmi, ak bude možnosť väčšieho výberu. A určite by som riešila prístrojovú vybavenosť pre ľudí v kanceláriách i v teréne, aby bol napríklad dostatok radarov, drégrov a iného vybavenia pre policajta na ulici.

Zhovárал sa Peter Ondera

Policaji z OO PZ Spišské Vlachy už pracujú v nových priestoroch hodných 21. storočia Rezort získal objekt v roku 2012, „hotovo“ rekonštrukcie OO PZ zahlásil na jar 2019...

Je dokonané! Rezortná dráma, ktorá sa začala v roku 2012, dospela k záveru na jar 2019! O čom je reč? O budúcej bývalej skúšobnej stanici Ústredného kontrolného a skúšobného ústavu poľnohospodárskeho v Spišských Vlachoch, ktorú v závere roka 2012 bezodplatným prevodom získalo Ministerstvo vnútra SR s cieľom upraviť objekt pre potreby Obvodného oddelenia PZ v Spišských Vlachoch.

Výborný zámysel, pretože spomenuté OO PZ sídlilo už dlhé roky v absolútne nevhodnom, poloroz-

boli namontované až dve elektrické zástrčky... pozn.red./, navozil sa sem síce nejaký nový nábytok,

ale objekt sa následne prestal temperovať a celý projekt v réžii sekcie hnuiteľného a nehnuteľného majetku MV SR a košického Centra podpory tak doslova zamrzol.

Už naozaj škandál

O časom narastajúcom rezortnom škandále sme v našom mesačníku písali viackrát /napr. v apríli 2018/ objekt navštívili rôzne kontrolné inštitúcie, opakovane aj odborová inšpekcia BOZP, všetky zložky zhodne konštatovali, že

pre prácu policajtov OO PZ je budova bývalej krčmy absolútne nepoužiteľná a zdravie ohrozujúca. Rekonštrukcia sa akosi - neraz aj zo záhadných dôvodov - nevedela pohnúť z miesta, hoci „do vecí“ už bol zainteresovaný aj vtedajší

riaditeľ aj posilňovňa,“ povedal nám riaditeľ OO PZ Peter Hron. Priamo pri objekte je vybudované parkovisko pre cca 15 áut. Celkové náklady na rekonštrukciu areálu presiahli 250-tisíc eur. Riaditeľ položartom dodal, že v starom ob-



Bývalá krčma ako OO PZ

padnutom objekte bývalej dedinskej krčmy, do ktorého sa početný stav oddelenia nijako nemohol pomestiť a právom bolo toto OO PZ označované za najškaredšie v celej SR. Naš mesačník sa prípadu prvýkrát ujal v roku 2015, lebo plánovaná rekonštrukcia areálu sa dlho nehýbala, a ak sa čiastočne pohla, tak aj nesprávnym smerom. Porobili sa tu nevhodné a nedostatočné stavebné úpravy, tomu zodpovedajúce kúrenie, čiastočne sanita, o polovicu poddimenzovaná elektrická sieť /vo veľkej miestnosti pre viacero ľudí



Posledný klínek: „voňavá“ potopa

minister Robert Kaliňák i vtedajší riaditeľ KR PZ v Košiciach Juraj Bukuš. Napriek rôznym ubezpečeniam o „konečnom termíne“ sa navonok nič nedialo ani v prvej polovici roka 2018 a poslednou, poriadne veľkou „kvapkou“ bolo vytopenie celého objektu splaškami z deravej prehistorickej kanalizačnej siete. Ešte aj pri likvidácii následkov tejto „voňavej“ potopy sa ukázalo, ako je košické centrum podpory málo operatívne pri podobných udalostiach, pomáhali vlastne rezortné zložky, ktoré to v náplni práce ani nemali, napríklad hasiči.

V tom čase sme sa tiež dozvedeli o vážnej príčine nehybnosti rekonštrukcie. Vyšlo najavo, že pozemky prilahlé k objektu nie sú majetkovo vysporiadané, čo zabrzdiло stavebné konanie. „Odborníci“ na to prišli po šiestich rokoch?! Neuveriteľné.

Na jeseň 2018 sa konečne podarilo odstrániť aj tento problém, dokončilo sa výberové konanie a firma sa pustila do práce. Ako nám nedávno v rozhovore potvrdil riaditeľ OO PZ mjr. Peter Hron, remeselníci odvedli kvalitnú prácu, ani kolaudačné konanie neodhalilo závažnejšie problémy, a tak sa obvodné oddelenie mohlo postupne presťahovať a zabývať v nových priestoroch, ktoré už zodpovedajú predstávam o pracovnom prostredí policajtov v 21. storočí.

Všetko potrebné...

V objekte je všetko, čo tam má byť - počnúc priestormi pre služobné návštevy, napríklad pre vyšetrovateľov, v miestnosti je pre nich aj počítač, s toaletou pre imobilné návštevy, skladom zbraní, kuchynkou, sú tu zodpovedajúce priestory pre stálu službu, oddelené šatne, toalety na prízemí i na 1. poschodí, nechýbajú sprchy i priestory na archiváciu dokumentov. „Naši policajti radšej oželeli nejaké štvorcové metre v kanceláriách, aby sme mohli v objekte



jekte mu stačilo na niekoho zavolať, teraz musí zodvihnúť slúchadlo alebo pátrať po chodbách na prízemí i na poschodí.

Zo starej krčmy tak do nových priestorov nesťahovali prakticky nič - azda okrem trezoru, všade je nový nábytok. Kancelárie sú zosieťované, momentálne im ešte chýbajú dva počítače, kopírka je už pár týždňov v oprave, podobne odviezli prastarý fax, ale nový ešte neprišiel, pribudli dva nové skenery. „To už sú veci, ktoré vieme riešiť za pochodu, uzatvoril výpočet mjr. Hron. „Chcem vysloviť uznanie všetkým funkcionárom PZ i MV SR, ktorí sa pričínili o to, že boj, ktorý som začal v apríli 2016, sme na jar 2019 úspešne dotiahli do konca. Trvalo to síce dlho, ale podarilo sa,“ povedal na záver a dodal, že si po celý čas veľmi vážil aj aktívnu podporu vedenia OZP a mesačníka POLÍCIA.

Peter Ondera
Snímky OO PZ Spišské Vlachy

Koľko má polícia elektrických paralyzérov a v akých typoch? Má aj bezkontaktné? Vari je takáto informácia tajná?

Naše médiá sa nedávno intenzívne venovali policajnému zásahu polície na Obchodnej ulici v Bratislave voči nožom ozbrojenému šialencovi, ktorý skončil streľbou. Zrejme odrazená guľka zranila aj 15-ročnú dievčinu. Prípado rieši policajná inšpekcia, v médiách i na sociálnych sieťach sa po zverejnení videa zo stacionárnej kamery okamžite rozvinula čulá diskusia laikov i odborníkov, ale aj „odborníkov“ a „análytikov“, ktorí rozoberali otázku, či bolo nutné, aby policajti použili v tomto prípade strelnú zbraň a či sa šialenec nedal spacifikovať iným, menej život ohrozujúcim prostriedkom, než je 9 mm Glock, definovaný ako zbraň „s vysokým zastavujúcim účinkom“.

Najčastejšie sa v diskusiách spomínala možnosť policajtov použiť bezkontaktný prostriedok, tzv. taser, čiže elektrický paralyzér, ktorý na vzdialenosť až desiatich metrov dokáže spacifikovať útočníka úderom veľmi vysokého napätia. V danej dramatickej situácii na rušnej ulici v centre mes-

Hoci je táto téma veľmi frekventovaná medzi policajtmi už viac rokov, a venovala sa jej svojho času aj naša redakcia, reakcia prezidiálneho tlačového oddelenia nás vôbec neuspokojila. Dostali sme preposlanú informáciu, ktorú oddelenie pôvodne poskytlo redaktorovi Markízy, podpísanú ri-

lyzátor kontaktný tyčový a elektrický paralyzátor kontaktný a vystreľovací,“ uviedol riaditeľ vo svojej informácii. Nasledoval asi dvojstranový výpočet desiatok útvarov, ktoré disponujú elektrickými paralyzérmi, ale bez bližšej špecifikácie k druhu a k počtom.

Takže stanovisko vôbec neodpovedalo na otázky k paralyzérovi, ktoré Prezídium PZ položil redaktor Markízy. Citujeme ich presne:

Má takéto naša polícia vo výbave? Ak áno, v akom množstve a kto/ktorá zložka ich používa?

Ak ich nemáme, prečo? Zvažuje ministerstvo, či prezídium ich používanie?

tieto konkrétne otázky sme teda neboli múdri ani v našej redakcii, a zrejme ani redaktor televízie Markíza. Dovolili sme si preto konkrétne otázky znova zopakovať v maili, ktorý sme zaslali tlačovému oddeleniu PPZ. Našu žiadosť citujeme doslovne:

„Znova sa pripomínam s otázkami, či bezkontaktné elektrické paralyzéry /vystreľovacie/ Policajný zbor kúpil, ak áno, koľko a ktoré zložky a v akých počtoch ich fyzicky majú. Ak nie, prečo sa doteraz nenakúpili, či sa uvažuje o ich kúpe, či je napr. v behu výberové konanie atď. Vopred vďaka aspoň za stručnú vecnú odpoveď.“

viaceré verejné obstarávaní. Merače rýchlosti už boli distribuované na príslušné útvary Policajného zboru, čo sa týka analyzátorov dychu, fotoďalekohľadov a mobilných váh, aktuálne sú v štádiu riešenia a veľký dôraz kladieme aj na zabezpečenie testerov na drogy, tie sú už tesne pred vyhlásením verejného obstarávania. Elektrické paralyzátory sú súčasťou výzbroje takmer všetkých zložiek Policajného zboru. Snažíme sa priebežne vybavovať policajtov modernou a funkčnou technikou.“

Aj z citovanej druhej reakcie tlačového oddelenia PPZ sme nadobudli pocit, že bola pôvodne určená niekomu inému, pretože opäť neobsahovala odpovede na naše konkrétne otázky.

Je nám jasné, že Prezídium PZ neorganizuje verejné obstarávaní, len ministerstvu zadáva požiadavky na veci, čo konkrétne potrebuje. A potom čaká na dodávky, väčšinou dosť dlho. Prezídium PZ však musí mať prehľad, čo dostalo, aké typy novej výstroje a výzbroje a v akých počtoch. Musí vedieť aj to, ako a kedy, v akých množstvách nakúpené „komodity“ rozdelilo do útvarov PZ. Je pre tlačové oddelenie PZ v záujme informovania verejnosti i 22-tisíc policajtov naozaj taký problém jasne odpovedať na jasne formulované otázky?

-on-

Opýtali sme sa za vás

ta za bieleho dňa sa použitie tohto typu paralyzérovi javilo ako najúčelnejšie. Problém bol, že zasahujúci policajti ho zrejme nemali. A tak sa aj naša redakcia obrátila na tlačové oddelenie PPZ s prosbou na poskytnutie detailnejšej informácie o vybavenosti útvarov PZ na Slovensku najmä bezkontaktnými paralyzérmi.

diteľom odboru poriadkovej polície PPZ plk. Mgr. Petrom Melencom.

„V podmienkach útvarov Policajného zboru a útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „MV SR“) sú určené nasledujúce druhy elektrických paralyzátov: elektrický paralyzátor kontaktný krátky, elektrický para-



Ak ich v súčasnosti majú iba niektoré jednotky, alebo sa testujú, je možnosť, že ich dostanú aj policajti na ulici?

Z poskytnutej odpovede riaditeľa poriadkovej polície PPZ na

Z tlačového oddelenia PPZ nám prišla mailom promptná spätná reakcia, ktorú takisto citujeme v plnom rozsahu:

„Čo sa týka technického vybavenia, v súčasnosti prebiehajú

Môžeme sa pochváliť aj množstvom medzinárodných ocenení práce našich „psičkarov“ Slovenská policajná kynológia oslávila 70. výročie vzniku

Pripomenúť históriu slovenskej policajnej kynológie, jej význam v činnosti Policajného zboru (PZ) a prezentovať dosiahnuté výsledky v boji proti rôznym formám páchania trestných činov bolo cieľom osláv 70. výročia vzniku slovenskej policajnej kynológie na hrade Červený Kameň, ktoré sa konali 6. júna.

Počas osláv boli podľa slov hovorkyne prezidenta PZ Denisy Baloghovej v areáli hradu sprístupnené ukážky techniky, výstroja a výzbroje hraničnej polície, poriečného oddelenia, dopravnej polície, hasičského a záchranného zboru a veterinárnej ambulancie. Návštevníci mali tiež možnosť vidieť ukážky vyšetrenia šteniat,



historické vozidlá a motocykle Policajného zboru.

Program uzatvorili ukážky z činnosti policajnej kynológie, ako

aj z práce Zboru väzenskej a justičnej stráže, Finančnej správy Slovenskej republiky či Vojenskej polície.

Podujatie pripravil Odbor kynológie a hipológie Prezídia Policajného zboru, medzi početnými hosťami tohto slávnostného podujatia nechýbali ani predseda OZP v SR Viktor Kiss a podpredseda OZP v SR Roman Laco.





Cítiť sa s nami lepšie
môžete po celý rok!



Kartu MultiSport môžete využívať každý deň
jednorazovo vo viac ako **700 športových**
a **relaxačných zariadeniach** v rámci **130 miest**
Slovenskej republiky a v **1 660 zariadeniach**
v Českej republike.



12 TIPOV

na TOP športoviská

FIT UP, Bratislava, www.fitup.sk
 Národné tenisové centrum, Bratislava, www.ntc.sk
 Slovnaft relax, Bratislava, www.slovnaftrelax.sk
 Petržalská plaváreň, Bratislava, www.petrzalskaplavaren.sk
 Plaváreň Pasienky, Bratislava, www.starz.sk
 Spartakus Fight Gym, Trnava, www.sfg.sk
 Dafe Fitness, Trenčín, www.dafefitness.sk
 Diamond Gym, Nitra, www.diamond-gym.sk
 Château Gbeľany, Žilina - Gbeľany, www.chateaugbelany.com
 Rege-centrum, Zvolen, www.regecentrum.sk
 CITY GYM, Prešov, www.citygym.sk
 ASTORIA FIT&GYM, Košice, www.astoriafit.sk

Pre každého člena OZP máme kartu MultiSport
s platnosťou **od 1. 7. 2019 do 31. 7. 2019**
od 1. 8. 2019 do 31. 8. 2019

ZA PROMO CENU

15 eur/karta/mesiac

a ďalej

od 1. 9. 2019 si ju môžete zaobstarať za skvelú cenu

24,50 eur/karta/mesiac

K vašej karte si môžete objednať aj jednu sprievodnú
kardu pre dospelú osobu a až 3 detské karty do 15 rokov
veku dieťaťa.

- ✓ **Dospelý:**
29 eur/karta/mesiac
- ✓ **Deti do 15 rokov:**
19 eur/karta/mesiac



Na výber máte viac ako **260 aktivít:**

- | | | |
|--------------------|---------------------|----------------------|
| Fitness | Skupinové
lekcie | Jóga |
| Bowling | Bojové
športy | Golfové
odpaliská |
| Lezecké
steny | Sauny | Paddleboard |
| Raketové
športy | Plavárne | Letné
kúpaliská |

Na vydanie karty je potrebné poskytnutie vášho mena a priezviska Odborovému
zväzu polície v Slovenskej republike. Do programu MultiSport sa prihláste u vašej
kontaktnéj osoby OZP prostredníctvom e-mailovej adresy zuzana.zeckova@minv.sk.

Viac informácií a kompletný zoznam aktivít nájdete na www.multi-sport.sk.

MultiSport

FOTOGLOSA

Hádaj, kde to je?



Dostali sme do redakcie vari desať fotografií podláh z jedného policajného pracoviska. Beznádejne doničené linoleum, ktoré už museli domáci takpovediac svojpomocne poprelepovať, aby sa ľudia pri chôdzi nepozabíjali. Najhoršie je, že tieto podlahy nevidia

len policajné oči, ale aj veľmi početné stránky, ktoré sem MUSIA prísť, aj keby nechceli. A zaujíma vás, kde to je? Nuž, prezradíme. Najhoršie ale je, že takéto obrázky nemusia byť len z jedného pracoviska, po Slovensku sú nám dôverne známe - a nielen na ob-

vodných oddeleniach PZ. Tieto konkrétne sú „z vyšetrovačky na bratislavskej štvorke“ a poslala nám ich predsedníčka tunajšej ZO OZP mjr. JUDr. Bc. Lucia Spodníková, s ktorou prinášame v tomto vydaní aj rozhovor. Zaují-

mavé - peniaze sa našli na nové okná, na nový nábytok - len už nie na nové linoleum. Hanba aj pred verejnosťou? Hrubé porušenie predpisov BOZP? Jedno i druhé.

-on-



Karty MultiSport už na celom Slovensku

Odborový zväz polície v Slovenskej republike prostredníctvom základných organizácií v bratislavskom kraji poskytoval svojim členom a ich rodinným príslušníkom MultiSport karty od júna 2018. Keďže tento benefit mal značný ohlas medzi členmi základných organizácií naprieč celým Slovenskom, bola na vedenie daná požiadavka zabezpečiť tento produkt za rovnakých podmienok pre všetkých členov OZP v SR.

Dňa 07. júna 2019 bola podpísaná zmluva medzi Odborovým zväzom polície v Slovenskej republike a spoločnosťou Benefit System Slovakia, s. r. o. o poskytovaní ich kariet MultiSport za garantované najvýhodnejšie ceny pre členov OZP v SR v rezorte Ministerstva vnútra Slovenskej republiky.

Pre užívateľov kariet Multisport z radov OZP v SR bola dojednaná **promo akcia** na mesiace júl a august vo výške 15,- EUR, od septembra bude poplatok vo výške 24,50 EUR. Každý deň môže člen kartu využiť na jeden voľný vstup v sieti viac ako 2 300 športových a relaxačných zariadení po celom Slovensku a v Českej republike! Na výber je viac než 260 druhov aktivít.

Všetci členovia OZP v SR si už budú mať čím posvietiť...

V rámci bonusov pre všetkých svojich členov Odborový zväz polície v SR na vlastné náklady

zakúpil taktické batérové svietidlá, vhodné aj na výkon policajnej služby. Majú vysoký svetelný

výkon, sú nabíjateľné a vybavené aj svetelným farebným kuželom. Takto OZP v SR nahrádza aj povinnosti zamestnávateľa, pretože bateriek bol v útvaroch permanentný nedostatok.

V súčasnosti sa už baterky s príslušenstvom distribuujú členom prostredníctvom predsedov základných organizácií OZP v SR.

-on-



Oprava

„V májovom vydaní, v článku Ako je to so štatistikami?“ na s. 7 sme nesprávne uviedli, že v Prešovskom kraji nebola podaná ani jedna sťažnosť proti výsledku hodnotenia jednotlivcov. V skutočnosti ich bolo podľa štatistiky šesť. Naším čitateľom sa ospravedlňujeme.

Za redakciu Peter Ondera

VESTNÍK PREZÍDIA POLICAJNÉHO ZBORU

M Á J 2019

ného zboru o komisii na zabezpečenie Dňa Policajného zboru 2019

územie republiky Severného Macedónska

Čiastka 40

40. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o previerkach ostreľovača Policajného zboru zo špeciálnej odbornej spôsobilosti ostreľovača Policajného zboru útvarov Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a útvarov Policajného zboru

Čiastka 41

41. Rozkaz prezidenta Policaj-

Čiastka 42

42. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na územie Gréckej republiky

Čiastka 43

43. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme zahraničnej jednotky Policajného zboru vyslanom na

Čiastka 44

44. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o streleckej príprave príslušníkov Policajného zboru zaradených do I. výcvikovej skupiny

Čiastka 45

45. Rozkaz prezidenta Policajného zboru o spoločnom pracovnom tíme Policajného zboru vyslanom na územie Talianskej republiky

Z aforizmov Pavla Janíka

PESTÚNKA

Opatrovateľka psa.

SUKATÚNKA

Opatrovateľka suky.

SVÄTÝ PATRÓN

Uctievaný nepravý trón.

SLEPÝ PATRÓN

Ochranca nevidiacich.

Uzávierka

Uzávierka nasledujúceho čísla bude 12. júla 2019.

Redakcia